



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanzia  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato

Anno Scolastico:

2015/2016

Codice meccanografico istituzione principale	PSIC831003
Denominazione dell'Istituzione scolastica	ORCIANO
Indirizzo E-mail della scuola	IC.ORCIANO@PROVINCIA.PS.IT

Personale docente scuola dell'infanzia	LUGLIO	2016
	Tempo Indeterminato	
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0	
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	
	c2u.Uomini	0
<a href="#">Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malat</a>	c2d.Donne	0
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0	
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	0	
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	22	

Personale docente scuola primaria ed educativo	LUGLIO	2016
	Tempo Indeterminato	
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>	0	
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>	0	
	c2u.Uomini	0
<a href="#">Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malat</a>	c2d.Donne	0
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>	0	
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>	0	

<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>	0	
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>	0	
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>	39	

		LUGLIO	2016
<b>Personale docente scuola secondaria primo grado</b>		<b>Tempo Indeterminato</b>	
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>		0	
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>		0	
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>		0	
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>		0	
<a href="#">Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malat</a>	c2u.Uomini	0	
	c2.Donne	0	
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>		0	
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>		0	
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>		0	
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>		0	
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>		22	

		LUGLIO	2016
<b>Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario</b>		<b>Tempo Indeterminato</b>	
<a href="#">a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)</a>		39	
<a href="#">a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)</a>		0	
<a href="#">b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)</a>		1	
<a href="#">c1.Legge 104/92 (giorni)</a>		8	
<a href="#">Assenze retribuite:maternità,congedo parent,malat</a>	c2u.Uomini	0	
	c2d.Donne	0	
<a href="#">c3.Formazione (giorni)</a>		0	
<a href="#">c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)</a>		7	
<a href="#">c5.Scioperi (giorni)</a>		0	
<a href="#">c6.Altre assenze non retribuite (giorni)</a>		0	
<a href="#">d.Numero totale dipendenti in servizio</a>		28	

**NOTE**

**a1. le assenze per malattia retribuite** , si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**a2. le assenze per malattia non retribuite** , anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perche' la settimana lavorativa comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;

**b. gli eventi** , si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da piu' di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento si distribuisce su piu' mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, e' il primo mese dell'anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 e' un evento che distribuendosi su due anni solari de

**N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (retribuite);

**c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o per familiari a carico;  
**c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlie**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono conteggiate in base alla normativa applicabile, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

**c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) e i corsi di perfezionamento;  
**c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Ai soli giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;

**c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

**c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'assenza per malattia, la differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

**d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:

*per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti del personale docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;*

*il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero dei dipendenti;*

*il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;  
un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti dell'istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;*

*il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;  
nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;*

*i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un'USP o USR, un ministero, una università (dottorato), ecc.*

ORCIANO, 24/08/2016

ROT. N. 3282/A.21

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
ANNA MARIA LANDINI



0	
0	
2	

Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	

Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
0	
1	

Si considera la malattia retribuita totalmente e lavorativa del personale scolastico e' considerata su 6 giorni.

Il mese di riferimento dal personale in servizio lavorativa del personale scolastico e' considerata su 1

l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene considerato il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due mesi deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre

assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite

ti o affini  
o rilevati per sesso. La maternità include l'astensione  
sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati

l'ora usufruita per l'orario dell'intera giornata  
l'intero conteggio dei giorni si escludono le domeniche e  
vengono conteggiate le assenze del personale AT.

attività senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, c

pendenti.

numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizi  
e AT.  
dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso

cc. non vengono rilevati